

Số:16/KH-LĐLĐ

Gia Lai, ngày 20 tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH **Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026**

Thực hiện Kế hoạch số 72/KH-TLĐ ngày 17/3/2026 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về *tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026*, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 với chủ đề **“Công nhân Gia Lai: Đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động”**, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 gắn với kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 nhằm tiếp tục khẳng định vai trò và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam; qua đó thúc đẩy sự quan tâm, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, mặt trận, đoàn thể các cấp và cộng đồng doanh nghiệp trong chăm lo, xây dựng đội ngũ công nhân tỉnh nhà ngày càng lớn mạnh.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 củng cố niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động (ĐVNLD) đối với Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn; khơi dậy khát vọng cống hiến, phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm, đổi mới sáng tạo của ĐVNLD trong lao động, sản xuất.

2. Yêu cầu

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy đảng, đề xuất với chính quyền cùng cấp, người sử dụng lao động để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Huy động các nguồn lực xã hội, của doanh nghiệp nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho ĐVNLD.

- Các hoạt động được tổ chức có trọng tâm, trọng điểm, chủ yếu tại cơ sở, lấy người lao động làm trung tâm.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

Các cấp công đoàn trong tỉnh tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo ĐVNLD hưởng ứng, tham gia, được các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ. Đồng thời tập trung thực hiện một số hoạt động sau:

1. Chương trình “Đổi thoại tháng 5” và Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới”

- Công đoàn cơ sở đề xuất, phối hợp tổ chức để người sử dụng lao động tiếp xúc, đối thoại với ĐVNLD phù hợp với điều kiện thực tế.

- Tham gia Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới” trở thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong ĐVNLD trước thềm Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; phát huy dân chủ, vai trò trung tâm của ĐVNLD; tập hợp ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng của ĐVNLD góp ý xây dựng, hoàn thiện Văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi).

- Phần đầu có từ 60% doanh nghiệp tổ chức ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2026, được lan tỏa trên báo chí, truyền thông, mạng xã hội.

2. Chương trình “Cảm ơn người lao động” và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động

Căn cứ điều kiện thực tế, công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức hoạt động chăm lo bảo đảm thiết thực, hiệu quả:

- Thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ ĐVNLD có hoàn cảnh khó khăn; bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo; lao động nữ mang thai, nuôi con nhỏ; lao động bị giảm giờ làm, thu nhập không ổn định; cán bộ công đoàn bị ảnh hưởng do sắp xếp tổ chức bộ máy. Tổ chức các gian hàng phúc lợi Công đoàn, chương trình bán hàng ưu đãi, giảm giá cho ĐVNLD tại doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân.

- Tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”; vận động doanh nghiệp cải thiện chất lượng bữa ăn ca; bổ sung suất ăn cho người lao động làm thêm giờ, lao động trong môi trường nặng nhọc, độc hại; quan tâm điều kiện sinh hoạt tại khu nhà trọ, hỗ trợ cải thiện môi trường sống của công nhân.

- Phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sức khỏe chuyên khoa, đặc thù cho người lao động ngành nghề nặng nhọc, độc hại, lao động nữ.

- Tổ chức Ngày hội gia đình công nhân, ngày hội văn hóa công nhân với các hoạt động văn hóa, văn nghệ, vui chơi, giải trí, tuyên truyền kỹ năng chăm sóc gia đình, nuôi dạy con cái.

- Tổ chức các hoạt động thể thao cho công nhân, lao động với các môn thi đấu phù hợp tại doanh nghiệp.

3. Tháng cao điểm thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động

- Tăng cường tuyên truyền, vận động ĐVNLD tham gia hưởng ứng, đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số phù hợp với vị trí việc làm, điều kiện thực tế tại tổ, chuyên, phân xưởng, phòng, ban, góp phần nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác. Phối hợp với người sử dụng lao động hướng dẫn, tiếp nhận, tổng hợp, đánh giá sáng kiến; kịp thời hỗ trợ triển khai các sáng kiến có tính khả thi, hiệu quả.

- Tổ chức biểu dương kịp thời công nhân, lao động có sáng kiến, cải tiến tiêu biểu; chú trọng biểu dương ở cấp cơ sở, doanh nghiệp; đăng ký, triển khai các công trình, sản phẩm, sáng kiến, sáng tạo chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Phần đầu có 10% ĐVNLD tham gia đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp nâng cao năng suất lao động; trong đó có ít nhất 30% sáng kiến được áp dụng vào thực tiễn tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

4. Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên công nhân

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm tham gia xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; tập trung nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức; tổ chức kết nạp “Lớp đoàn viên tháng 5”.

- Tích cực hưởng ứng tham gia hoặc tổ chức cuộc thi sáng tác video ngắn trên các nền tảng số trong ĐVNLD với nội dung giới thiệu công việc, cuộc sống của công nhân, người lao động và những quyền lợi khi tham gia tổ chức Công đoàn.

- Chủ động giới thiệu đoàn viên ưu tú để cấp ủy đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam, quan tâm đoàn viên, công nhân trực tiếp sản xuất, công nhân trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

5. Tổ chức kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và tuyên truyền về giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn

- Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026); đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền về lịch sử của Ngày Quốc tế Lao động 1/5, truyền thống đấu tranh của giai cấp công nhân và phong trào công nhân, Công đoàn Việt Nam; khẳng định vai trò, vị thế của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp cách mạng dưới sự lãnh đạo của Đảng.

- Tuyên truyền, quán triệt, triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, tập trung làm rõ những nhiệm vụ, giải pháp liên quan trực tiếp đến giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn; gắn công tác tuyên truyền với việc cụ thể hóa Nghị quyết vào chương trình, kế hoạch hành động của các cấp công đoàn; tuyên truyền kết quả bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Tuyên truyền về Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, làm rõ vai trò, trách nhiệm của công đoàn trong giai đoạn phát triển mới; tạo sự thống nhất về nhận thức, sự đồng thuận và niềm tin của ĐVNLD hướng về Đại hội.

- Biểu dương điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; sơ kết 05 năm triển khai Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính

trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” phù hợp với điều kiện thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tuyên truyền sâu rộng chủ đề Tháng Công nhân năm 2026; kịp thời phản ánh các hoạt động tiêu biểu, mô hình hay, cách làm hiệu quả; phát hiện, lan tỏa gương công nhân, người lao động điển hình, tạo hiệu ứng xã hội tích cực

- Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức lễ chào cờ, sinh hoạt công đoàn; lồng ghép tuyên truyền ý nghĩa Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; Đại hội Công đoàn tỉnh Gia Lai lần thứ I, biểu dương, ghi nhận kịp thời công nhân, tổ, nhóm sản xuất tiêu biểu tạo khí thế thi đua sôi nổi trong ĐVNLD.

- Tổ chức đợt cao điểm vận động, hướng dẫn ĐVNLD đăng ký theo dõi và tương tác hiệu quả các kênh truyền thông của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các cấp công đoàn trên môi trường số.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CẤP TỈNH TRONG THÁNG CÔNG NHÂN

1. Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2025; kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026).

2. Biểu dương đoàn viên, người lao động tiêu biểu nhân Tháng Công nhân năm 2026.

3. Biểu dương Chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể năm 2026.

4. Tổ chức Giải Bóng đá nam công nhân lao động tỉnh Gia Lai.

5. Tổ chức Chương trình “Đối thoại tháng 5”.

6. Thăm, tặng quà ĐVNLD bị tai nạn lao động nặng, bệnh hiểm nghèo có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; trao tặng nhà Mái ấm Công đoàn.

7. Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp năm 2026.

8. Khen thưởng các tập thể, cá nhân có các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026.

9. Tổ chức chương trình “Điểm hẹn Công đoàn” giai đoạn 2026 - 2030, với chủ đề “Công đoàn Gia Lai kết nối, sẻ chia, phát triển cùng ĐVNLD”.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Bộ phận Tuyên giáo – Nữ công

- Chủ trì, phối hợp các bộ phận LĐLĐ tỉnh tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026.

- Tham mưu Kế hoạch tổ chức chương trình “Điểm hẹn Công đoàn” giai đoạn 2026 - 2030.

- Hướng dẫn, cung cấp thông tin tuyên truyền về các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026, 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026) trên báo chí, Trang thông tin điện tử và mạng xã hội.

- Đôn đốc, theo dõi, tổng hợp báo cáo đánh giá kết quả triển khai thực hiện Tháng Công nhân năm 2026 của các cấp công đoàn; tổng kết, đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong triển khai tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026.

1.2. Bộ phận Chính sách, Pháp luật và Quan hệ Lao động

- Chủ trì tham mưu xét chọn, biểu dương đoàn viên công đoàn, người lao động tiêu biểu nhân Tháng Công nhân năm 2026.

- Chủ trì tham mưu xét chọn, biểu dương chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể năm 2026.

- Tham mưu, hướng dẫn, đôn đốc triển khai các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động: Chương trình phúc lợi đoàn viên; bán hàng ưu đãi; tặng quà cho đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; “Bữa cơm Công đoàn”; cải thiện chất lượng bữa ăn ca; quan tâm điều kiện sinh hoạt tại khu nhà trọ, hỗ trợ cải thiện môi trường sống của công nhân...

- Tham mưu công tác thăm, tặng quà ĐVNLD bị tai nạn lao động nặng, bệnh hiểm nghèo có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; trao tặng nhà Mái ấm Công đoàn.

- Tham mưu, đề xuất giải quyết, kiến nghị giải quyết những tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; phối hợp triển khai các hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động và công đoàn.

1.3. Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra

- Chủ trì, phối hợp tham mưu, đề xuất, hướng dẫn, đôn đốc Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên là đoàn viên công đoàn.

- Phối hợp với Bộ phận Văn phòng, tổ chức Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới”; tập hợp ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động góp ý xây dựng, hoàn thiện Văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi).

- Phối hợp với Bộ phận Chính sách, Pháp luật và Quan hệ Lao động, đề xuất triển khai các hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động và Công đoàn.

1.4. Bộ phận Tài chính

- Chủ trì, phối hợp với các bộ phận xây dựng dự toán các hoạt động; bảo đảm kinh phí và các điều kiện cần thiết khác để thực hiện các hoạt động theo Kế hoạch.

- Hướng dẫn, thẩm định, thực hiện thanh, quyết toán theo quy định.

1.5. Bộ phận Văn phòng: Căn cứ chức năng nhiệm vụ, phối hợp chặt chẽ với các bộ phận của LĐLĐ tỉnh tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này.

1.6. Bộ phận Khu công nghiệp

- Chủ động phối hợp với các bộ phận của LĐLĐ tỉnh, tổ chức nắm bắt tình hình và triển khai Kế hoạch này đến các CĐCS thuộc các khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu Kế hoạch tổ chức Giải Bóng đá nam công nhân lao động tỉnh Gia Lai.

2. Công đoàn xã, phường

- Báo cáo cấp ủy đảng, đề xuất, phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động gắn với kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5.

- Tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn bị bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động...

- Tiếp tục duy trì tổ chức, phối hợp với chủ doanh nghiệp tổ chức “Ngày hội công nhân” theo các hình thức và nội dung phù hợp với tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

- Tập trung tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng.

- Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền trên mạng xã hội, Zalo, Facebook của các cấp công đoàn về các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các bộ phận, đơn vị trực thuộc, các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở triển khai thực hiện; báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh (qua Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công) trước ngày 03/6/2026.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Quan hệ Lao động;
- UBND tỉnh;
- BTT UBMTTQ Việt Nam tỉnh;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các bộ phận, đơn vị thuộc LĐLĐ tỉnh;
- CĐ xã, phường, các tổ công tác địa bàn;
- Lưu VT, Ban CTCD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Hà Duy Trung